



นโยบายการบริหารกำลังพล
ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพ
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒

นโยบายการบริหารกำลังพล

ของ ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒

บทนำ

ในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นระดับใดก็ตาม จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่เว้นแม้แต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งก็ได้มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง พัฒนาองค์กร เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นมาตามลำดับ แต่ด้วยข้อจำกัดในด้านทรัพยากร ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการได้หลายวิธีการ เช่น การพัฒนาคนขององค์กรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น การรับสมัครบุคคลภายนอกเข้ามาเติมเต็มกำลังพลของสนามบินที่ขาดแคลน ดังนั้น ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพ จึงให้ความสำคัญของการพัฒนากำลังพลในสังกัด ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้ บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

ด้านที่ ๑ นโยบายด้านการบริหารกำลังพล มีดังนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถั่นแกล้งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒/ว ลง ๑๔ กันยายน ๑๔๓๗ เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

/๓) การพิจารณา...

๓) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส

โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.การครองตน
- ๒.การครองคน
- ๓.การครองงาน
- ๔.ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔) กำหนดบทบาทหน้าที่ ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัยคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗, คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ด้านที่ ๒ นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้ว นั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยาน กรุงเทพฯ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ มีแนวทางด้านการพัฒนากำลังพล ดังนี้

๒.๑ ส่วนที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร

๒.๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ได้แก่ งานอำนวยการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การบัญชี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อกฎหมายและระเบียบต่างๆ

๒.๑.๒ ฝ่ายตรวจคนเข้าเมือง ได้แก่ งานขาเข้า งานขาออก งานตรวจลงตรา งานพิธีการเข้าเมือง มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลความรู้เกี่ยวกับระบบการตรวจคนเข้าเมือง

๒.๑.๓ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ได้แก่ งานสืบสวนปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลงานสืบสวนปราบปราม ให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๒.๑.๓.๑ ฝึกทบทวนเพื่อเพิ่มทักษะ การเข้าจับกุมต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย

๒.๑.๓.๒ การตรวจจุดเสี่ยงจุดต่อแหลม ด้วยเทคโนโลยี

๒.๑.๔ ฝ่ายสืบสวน ได้แก่ งานสืบสวนปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนด้วยเทคโนโลยี

๒.๒ ส่วนที่ ๒ การพัฒนาสถานที่ ของด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพมหานคร กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

๒.๒.๑ ปรับปรุงห้องกักให้มีความสะอาด ทั้งสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ในห้องกักให้มีความสะอาดอยู่เสมอ

๒.๒.๒ ปรับปรุงห้องประชุม (ศปก.) ให้มีความสะอาดและทันสมัยพร้อมรับการใช้งาน รวมทั้งเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็นระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดูแลสิ่งของในห้องประชุมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒.๒.๓ ปรับปรุงอาหารสวัสดิการตอนกลางวันและตอนเย็นให้กับเจ้าหน้าที่ ให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ และมีจำนวนเพียงพอต่อจำนวนของกำลังพลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในแต่ละผลัด

๒.๒.๔ ปรับปรุงอาคารบ้านพัก ของ ด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าอากาศยานกรุงเทพมหานคร กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ ที่จัดสรรให้กับเจ้าหน้าที่ โดยให้มีการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเพื่อให้รองรับการอยู่อาศัยได้ในระยะยาว และจัดสรรจำนวนให้เพียงพอกับกำลังพลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
